

東京都いきいき職場推進事業



平成 29 年度「東京ライフ・ワーク・バランス認定企業」に選定されました

一般財団法人損保ジャパン日本興亜スマイルキッズ（理事長 青木潔）は、ワーク・ライフ・バランスの実現に向け優れた取組みと成果を挙げている中小企業として、東京都から「平成 29 年度 東京ライフ・ワーク・バランス認定企業」に選定されましたので、お知らせします。

認定のポイント	保育業界でありながらノー残業を徹底し、従業員の育休復帰を支援
おもな取組み	<ul style="list-style-type: none"> ・ 周辺業務の効率化や隙間時間の活用により、長時間労働を抑制 ・ 休業中の情報提供や復職前の面談の実施等により育休からの復帰を支援

- ※ 東京都では、ワーク・ライフ・バランスの「ライフ」と「ワーク」をあえて逆にし、誰もが人生、生活をもっと大切に考えるべきという趣旨から「ライフ・ワーク・バランス」の表記を用いています。
- ※ 当法人は、平成 25 年度に認定企業に選ばれており、今回が 2 度目の認定です。
- ※ 前回は「休暇取得促進部門」での認定でしたが、今年度から部門ごとの認定がなくなり、企業全体の取組みと成果について審査を受けて認定に至ったものです。
- ※ 本認定制度の詳細は、TOKYO はたらくネットのウェブサイトをご覧ください。

<http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/index.html>

一般に保育業界は、長時間労働の常態化や年次有給休暇の取得率が低いなど、従業員のワーク・ライフ・バランスの実現が難しいと言われております。

このような中であって当法人は、保育所事業を始めた 2011 年当初から、ワーク・ライフ・バランスの実現が職員の活力とモチベーションの向上に繋がると考え、年次有給休暇の取得促進、特別連続休暇（最長 9 連休）の完全取得、ノー残業を前提とした業務体制の構築など、各種の取組みを実践してきました。

当法人は、ワーク・ライフ・バランスを、安心・安全でかつ良質な保育の前提として位置づけ、今後とも子育て世代のパパやママを支援し、また地域社会に貢献できる保育園の運営を目指してまいります。